

PLAN DE IGUALDAD	
Medidas implantadas	En proceso o conseguido
Establecer <b>reuniones de la Comisión con una periodicidad</b> mínima cuatrimestral (2021-Responsable T. Social)	⚙️ En proceso
<b>Revisar e incluir la variable sexo</b> en documentos, solicitudes, estadísticas, etc. (2020-Responsable Comisión de Igualdad)	⚙️ En proceso
<b>Introducir la transversalidad de género</b> en materia de prevención en riesgos laborales (2020-Responsable Comisión de Igualdad y PRL)	⚙️ En proceso
<b>Transversalizar la perspectiva de género</b> en los proyectos establecidos y por establecer (durante toda la vigencia del Plan-Responsable Comisión de Igualdad)	⚙️ En proceso
<b>Establecer formaciones en materia de igualdad y género</b> para profesionales y personas participantes de la entidad (durante toda la vigencia del plan-Responsable Comisión de Igualdad y Dirección)	⚙️ En proceso
<b>Crear al menos una campaña anual de sensibilización</b> (Durante toda la vigencia del Plan-Responsable Comunicación)	⚙️ En proceso
<b>Divulgar las medidas propuestas</b> , además de establecer formaciones concretas o talleres (Durante toda la vigencia del Plan-Responsable Comisión de Igualdad, Dirección y Comunicación)	⚙️ En proceso
<b>Revisar las aplicaciones internas, web y redes sociales</b> para incluir el lenguaje inclusivo (Durante toda la vigencia del Plan-Responsable Comunicación)	⚙️ En proceso

<b>Constituida la Comisión de Igualdad</b> (2021)	✓ Conseguido
Constituido el <b>reglamento de funcionamiento de la comisión y del Plan</b> (2021)	✓ Conseguido
<b>Establecido el presupuesto</b> necesario para desarrollar las acciones del Plan (2021)	✓ Conseguido
<b>Plan de igualdad divulgado</b> mediante comunicación por la web (2022)	✓ Conseguido
Realizadas, al menos, <b>2 formaciones obligatorias</b> concretas sobre igualdad y género en materia de proyectos (2021-2024)	✓ Conseguido
<b>Elaborado un Protocolo de actuación</b> en materia de prevención de acoso sexual y por razón de sexo (2021-2023)	✓ Conseguido
<b>Difundido el estudio y protocolo de actuación</b> mediante la comunicación vía web (2022)	✓ Conseguido
<b>Establecidas medidas de sensibilización</b> sobre la eliminación de estereotipos sexistas (2021-2024)	✓ Conseguido
Establecida una <b>formación obligatoria en materia de acoso sexual</b> y por razón de sexo (2023)	✓ Conseguido
Establecido un <b>protocolo de actuación en situaciones de violencia de género</b> (2021-2023)	✓ Conseguido
<b>Incluido el lenguaje inclusivo</b> en la formación obligatoria de la entidad (2021-2024)	✓ Conseguido
<b>Revisadas las imágenes y publicidad</b> para que no contengan connotaciones sexistas (2024)	✓ Conseguido